

Selectie Assessment

Voor wie

Het Selectie Assessment wordt meestal ingezet voor sollicitanten die in een sollicitatieprocedure zitten of voor interne kandidaten die u wilt laten testen op geschiktheid voor een bepaalde functie.

U wilt graag weten of u de juiste persoon aanneemt en wilt voorkomen dat u geschikte kandidaten laat lopen. Alleen op basis van een Curriculum Vitae en een gesprek afgaan is een gemiste kans! Niet alleen op gevoel afgaan, maar ook objectief beoordelen of het gewenste niveau en kwaliteiten ook daadwerkelijk aanwezig zijn. Een realistisch beeld van de sterke en zwakke punten van een kandidaat en zijn of haar ontwikkelpotentieel. Meer zekerheid of een kandidaat past binnen de organisatie en de functie.

Doel

De primaire doelstelling van het Selectie Assessment is te achterhalen welke kans op succesvol functioneren iemand heeft in een bepaalde functie en om het afbreukrisico zoveel als mogelijk te beperken. Onderzoeken of een kandidaat daadwerkelijk de competenties, waaraan in een functie moet worden voldaan, in huis heeft. Kortweg: het bepalen van de geschiktheid voor een functie.

Omschrijving

Het Selectie Assessment wordt op maat gemaakt op basis van de vragen van de opdrachtgever en het functieprofiel. Het Selectie Assessment wordt uitgevoerd door een psycholoog en omvat de volgende onderdelen:

- Een gesprek met de opdrachtgever waarin de vraagstelling en de verwachtingen van het onderzoek worden vastgesteld.
- Tijdens de testdag is er een kennismakingsgesprek met de sollicitant en een competentiegericht interview. Daarna werkt de sollicitant aan de diverse onderdelen binnen het onderzoek, zoals het invullen van persoonlijkheidsvragenlijsten, capaciteitentests en een aantal assessmentopdrachten, die aansluiten bij het niveau en de complexiteit van de functie.

De resultaten van het onderzoek worden in het eindgesprek met de sollicitant en de opdrachtgever besproken. Het onderzoek wordt afgesloten met een rapportage voor de opdrachtgever.

Resultaat

Helder en concreet beeld van de vereiste competenties, het werk- en denkniveau en de persoonlijke kenmerken van de sollicitant resulterend in een betrouwbaar advies: aannemen of niet.

Doorlooptijd

Eén dag van 9.00 tot 17.00 uur.